

# 2022-2023 年度區目標



區: 300D1  
憲章區: 遠東和東南亞

## 服務活動

### 目標宣言

在2022-2023會計年度結束前，本區將增加分會報告服務的比例（達到或超過去年的服務報告數量）。

我們的團隊將確保我們區中 30% 的分會報告服務。

### 行動計劃

[300-D1\(服務活動\)行動計畫 Action Plan Template zh-hant.docx](#)

## 全球會員發展措施承諾

在全球行動團隊的支持下，我區將支持、參與和推動全球會員發展措施：

採用並實施四個流程步驟：建立一個團隊、建立一個願景、建立一項計劃和建立成功。

參與培訓網路研討會，了解並實施此措施

監管、支持及/或舉辦區培訓

邀請 GAT 領導人參加區培訓

向 GAT 領導人提供有關成功和挑戰之回饋意見

## 請選擇以下陳述之一

是的，我們已諮詢了區團隊，並選擇了以下獅友作為我們全球會員發展措施支持負責人：

[聯繫我們](#)

## 會員發展

### 目標宣言

至2022-2023會計年度結束前，本區將實現正會員成長（達到或超過去年的會員人數）。

## 季度目標

	新分會	授證會員	新會員	退會會員
第1季度	0	30	300	80
第2季度	1	0	80	20
第3季度	0	0	25	20
第4季度	0	0	5	200

## 新分會財務年度

1

## 年度 授證會員目標

30

## 年度 邀請產生影響

410

## 年度 會員保留目標

320

## 淨成長目標

**FY 新會員 + FY 授證會員 - FY 退會會員 = 淨成長目標**

120

## 行動計劃

[300-D1\(會員發展\)行動計畫 Action Plan Template zh-hant.docx](#)

## 領導發展

### 目標宣言

在2022-2023會計年度第一季結束前，本區將為分會幹部和分區主席舉辦培訓。

區 GLT 協調員將使用“Learn”（學習）中的管理培訓功能，為每一個培訓進行報告。

- 我們的團隊將確保 98% 的分區主席參加分區主席培訓。
- 本區將確認 95% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- 是的，我們的 GLT 區協調員將會在“Learn”（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。

## 行動計劃

[300-D1\(領導發展\)行動計畫 Action Plan Template\\_zh-hant.docx](#)

# LCIF

## 目標宣言

到2022-2023會計年度結束時，我們的區將支持獅子會國際基金會 (LCIF) 的工作，以實現其募款活動的目標。

- a. 我們的團隊將確保本區的個人參與率增加 15%，以及本區的分會參與率增加 75%。
- b. 我們的團隊將確保本區的 1 個分會實現100%的會員參與。
- c. 我將努力爭取獲得 銅獎 級別的 LCIF 主席獎章。
- d. 我將以個人名義向 LCIF 捐款 10000 美元，並將要求本區內閣的 10 位成員向 LCIF 進行個人的捐款。

## 行動計劃

[300-D1\(行動100\)行動計畫 Action Plan Template\\_zh-hant.docx](#)

# 複合區自訂的影響

## 目標宣言

## 行動計劃

## 目標宣言

2023/03/01前 建設一個獅子公園,做好公共形象宣傳

## 行動計劃

[300-D1\(自訂\)行動計畫 Action Plan Template\\_zh-hant.docx](#)